

	VSIA “Latvijas Vides, ģeoloģijas un meteoroloģijas centrs” dzimumu līdztiesības politika			Lapa 1 (3)
				Numurs: LVGMC.M1.POL. 03.v.02_2025
				Versija Nr. 02
Sagatavoja: Attīstības un projektu daļas kvalitātes vadītāja Sigita Muižniece Apstiprināts ar 2025.gada 26.marta. valdes lēmumu 5 (prot. Nr.12/2025., 5.p.)		Dokuments spēkā no: 22.12.2021.	Redakcija spēkā no: 26.03.2025.	Spēkā līdz:

I Mērķis

VSIA “Latvijas Vides, ģeoloģijas un meteoroloģijas centrs” (turpmāk – LVGMC) dzimumu līdztiesības politikas (turpmāk – Politika) mērķis ir veicināt un nodrošināt integrētu, mērķtiecīgu un efektīvu pasākumu īstenošanu, tādējādi sekmējot sieviešu un vīriešu vienlīdzīgu tiesību un iespēju īstenošanu atbilstoši Darba likuma 7.pantam “Vienlīdzīgu tiesību princips” un 29.pantam “Atšķirīgas attieksmes aizliegums”, Ministru kabineta 2024. gada 18. jūnija rīkojumam Nr.500 “Par Sieviešu un vīriešu vienlīdzīgu tiesību un iespēju veicināšanas plānu 2024.–2027. gadam”, kā arī Apvienoto Nāciju Organizācijas un Eiropas Savienības starptautiskajiem dokumentiem par sieviešu un vīriešu vienlīdzīgu tiesību un iespēju veicināšanu.

II Lietošanas/darbības sfēra

Politika attiecas uz visiem LVGMC darbiniekiem. Politika ir saistoša arī darījumu partneriem, kurus LVGMC pilnvaro veikt daļu savas pārvaldības funkciju, vai tie piedalās atsevišķu pakalpojumu sniegšanā. Trešajām pusēm to pienākumi un atbildība tiek noteikta līgumos.

III Reglamentējošie un saistošie dokumenti

Reglamentējošie dokumenti:

1. Darba likums
2. Ministru kabineta 2024. gada 18. jūnija rīkojums Nr.500 “Par Sieviešu un vīriešu vienlīdzīgu tiesību un iespēju veicināšanas plānu 2024.–2027. gadam”
3. Apvienoto Nāciju Organizācijas un Eiropas Savienības starptautiskajiem dokumenti par sieviešu un vīriešu vienlīdzīgu tiesību un iespēju veicināšanu

Saistošie dokumenti:

1. LVGMC Darba kārtības noteikumi
2. LVGMC Atalgojuma politika
3. LVGMC dokumentu vadības noteikumi

IV Definīcijas un saīsinājumi

LVGMC – VSIA “Latvijas Vides, ģeoloģijas un meteoroloģijas centrs”.

Dzimumu līdztiesība ir situācija, kad vīriešu un sieviešu loma sabiedrības attīstībā tiek atzīta par līdzvērtīgu, viņiem tiek piešķirtas vienādas tiesības un vienāda atbildība, nodrošināta vienāda pieeja resursiem un to izmantošanas iespējas. Vīriešu un sieviešu ieguldījums sabiedrības labā un viņu problēmas tiek uztvertas kā līdzvērtīgas.

Vienlīdzīga attieksme ir vienāda rīcība pret personām neatkarīgi no vecuma, dzimuma, rasu vai etniskās piederības, reliģiskās un citas pārliecības, mantiskā vai jebkāda cita stāvokļa, u.c. jebkuras atšķirīgas pazīmes.

	VSIA “Latvijas Vides, ģeoloģijas un meteoroloģijas centrs” dzimumu līdztiesības politika			Lapa 2 (3)
				Numurs: LVĢMC.M1.POL. 03.v.02_2025
				Versija Nr. 02
Sagatavoja: Attīstības un projektu daļas kvalitātes vadītāja Sigita Muižniece Apstiprināts ar 2025.gada 26.marta. valdes lēmumu 5 (prot. Nr.12/2025., 5.p.)	Dokuments spēkā no: 22.12.2021.	Redakcija spēkā no: 26.03.2025.	Spēkā līdz:	

V Vispārīgi

Šī Politika nosaka dzimumu līdztiesības plāna īstenošanu LVĢMC – galvenos LVĢMC rīcības virzienus un apņemšanās, lai darba vidē nodrošinātu sieviešu un vīriešu vienlīdzīgu tiesību un iespēju īstenošanu. Politikas izstrādē un īstenošanā tiek ievēroti saistošo normatīvo aktu nosacījumi.

VI Galvenie rīcības virzieni un apņemšanās:

1. Atklātība

LVĢMC Politika ir pieejama ikvienam darbiniekam, klientam, sadarbības partnerim un interesantam, publicējot to mājaslapā.

2. Resursi

LVĢMC nodrošina sieviešu un vīriešu vienlīdzīgu tiesību un iespēju īstenošanai nepieciešamos personāla resursus.

3. Datu monitorings

LVĢMC apkopo datus un veic dzimumu līdztiesības uzraudzību (monitoringu), īstenojot ikgadēju nodarbināto (darbinieku, praktikantu, apmācāmo) datu statistisko pārskatu sagatavošanu, atbilstoši dzimumu vienlīdzības nodrošināšanas kritērijiem. Balstoties uz šo pārskatu datu analīzi, nepieciešamības gadījumā sagatavot priekšlikumus, lai novērstu dzimumu nevienlīdzības pazīmes amatu, slodzes, atalgojuma, u.c. kritērijos, lai ievērotu vienlīdzības principu – nodrošināt vienādus darba veikšanas nosacījumus un vienādu atalgojumu par vienādu paveiktā darba daudzumu un kvalitāti.

4. Izglītošana

LVĢMC īsteno dzimumu vienlīdzības apziņas veicināšanu darba vidē, nepieciešamības gadījumā organizējot izglītojošus pasākumus, apmācības vai to mācību materiālu par vienlīdzīgu attieksmi un līdztiesību (iekļaujot stereotipus un aizspriedumus) pieejamību darbiniekiem un ikviena līmeņa vadītājiem.

5. Prioritātes/ mērķi

- 5.1. Dzimumu līdztiesības principa ievērošana personāla atlases, darbinieku izaugsmes (karjeras attīstības) un vienlīdzīgas darba samaksas noteikšanā;
- 5.2. Dzimumu līdzsvars vadošo darbinieku personālsastāvā un lēmumu pieņemšanā, ciktāl tas nav pretrunā ar citiem normatīvajiem aktiem;
- 5.3. Dzimumu līdztiesības ievērošana un atšķirīgas attieksmes aizliegums pētniecības, mācību (izglītojošu pasākumu) un prakses īstenošanas procesos;

	VSIA “Latvijas Vides, ģeoloģijas un meteoroloģijas centrs” dzimumu līdztiesības politika			Lapa 3 (3)
				Numurs: LVGMC.M1.POL. 03.v.02_2025
				Versija Nr. 02
Sagatavoja: Attīstības un projektu daļas kvalitātes vadītāja Sigita Muižniece Apstiprināts ar 2025.gada 26.marta. valdes lēmumu 5 (prot. Nr.12/2025., 5.p.)	Dokuments spēkā no: 22.12.2021.	Redakcija spēkā no: 26.03.2025.	Spēkā līdz:	

5.4. Darba un privātās dzīves līdzsvara veicināšana un iekļaušana iekšējā kultūrā;

5.5. Nekavējoša rīcība, ievērojot spēkā esošajos normatīvajos aktos noteikto, pret darbinieku vērstās situācijās, kas saistītas ar jebkādu vardarbību, arī seksuālu uzmākšanos.

VII Politikas sasniedzamie rezultāti:

1. Procesos un iekšējos normatīvajos aktos integrēts sieviešu un vīriešu vienlīdzīgu tiesību princips.
2. Darbinieki izprot sieviešu un vīriešu vienlīdzīgu tiesību un iespēju principa nozīmi.

VIII Noslēguma jautājumi

Par Politikas īstenošanu atbildīga ir LVGMC valde, attiecīgu izpildes rādītāju nodrošināšanu vai pasākumu īstenošanu uzdodot iesaistītajām struktūrvienībām un/vai atbildīgajiem darbiniekiem.